

# Future in Progress

## Werden Sie das RICHTIGE daraus gelernt haben?

**Vieles hat sich in den letzten Wochen verändert. Was macht das mit uns als Menschen, als Führungskräfte und was als Organisation? Was macht es aber auch mit unseren Angeboten, unseren Produkten, unseren Dienstleistungen?**

**Mit „Future in Progress“ wollen wir genau diese Fragen mit Ihnen und Ihren Teams zum Thema machen. Wir wollen Sie dabei strukturiert und mit einer externen Sicht unterstützen tragfähige Antworten zu finden, die gleichzeitig verbindlich in konkreten Aufgaben auf den Weg gebracht werden.**

*Wie wir das machen? Natürlich in gewohnter federkraft Mentalität: Streng nach Plan und ausreichend beweglich für genau die Anliegen Ihrer Organisation.*

### Schritt 1 – Zukunftsfragen RICHTIG stellen

Lassen Sie uns gemeinsam über Ihr aktuelles Anliegen sprechen. Was sind die derzeitigen Schmerzpunkte, was aber auch die Kraftpunkte, die Sie und Ihre Organisation in der aktuell möglicherweise schwierigen Phase am Laufen halten? Mit welcher Brille schauen Sie in die Zukunft? Wie weit geht Ihr Blick und vor allem in welche Richtung? Diese und ähnliche Fragen wollen wir mit Ihnen besprechen, um dann mit Ihnen einen individuellen Fahrplan mit kraftvollem Zukunftsfokus zu erstellen. (3 Stunden)

### Schritt 2 –Die Etappen des ‚Future-Trails‘ gehen

Wir starten genau dort, wo Ihr individueller Startpunkt ist. Gemeinsam mit Ihrem Führungsteam bewegen wir uns Schritt für Schritt auf dem Future-Trail\*, entlang an Ihren Zukunftsbildern zu Gesellschaft, zu Märkten, zu Ihrer Organisation bis hin zu Ihren Produkten und Dienstleistungen. An den einzelnen Stationen werden wir jeweils unterschiedlich lang verweilen – genau so lange, bis die nächste Etappe auf Ihrem Future-Trail in Angriff genommen werden kann. Nach der letzten Etappe haben Sie

ein gemeinsames Bild – sie kennen die Gedanken und Ideen Ihres Teams. Sie haben auch schon die ersten Ansätze für die Planung der Reise, auf die Sie Ihre ganze Organisation mitnehmen. (1,5 Tage)

### Schritt 3 – Planen in Bewegung mit OKRs

In dieser dritten Phase gilt es die gemeinsam entwickelten Zukunftsbilder einem Reality Check zu unterziehen um diese gleichzeitig geplant, organisiert und transparent zur Realität werden zulassen. Aus der gedachten Zukunft in die unmittelbar wirksame Gegenwart. Als federkraft nutzen wir hier unsere Erfahrung in der Anwendung von OKRs (Objektives & Key Results). Dabei handelt es sich um eine sehr wirksame Methode der Organisation von Meilensteinen und Ergebnissen „in Schleifen“. (1-1,5 Tage)

### Schritt 4 – Austausch & Lernschleifen drehen

Bei den Schritten 1-3 haben Sie und Ihr Team wertvolle Erkenntnisse gewonnen und neu Methoden kennen gelernt. Entscheidungen gilt es nun unter vielleicht noch ungewohnten Rahmenbedingungen zu treffen, Abläufe müssen mitunter geändert und gesetzte Ziele eventuell regelmäßig angepasst werden. Hier hat sich es sich speziell für Führungskräfte und EntscheidungsträgerInnen bewährt, regelmäßig Austausch- & Lernschleifen zu drehen. Hierfür stehen wir als federkraft selbstverständlich gerne und ausgerichtet an Ihrem Bedarf zu Verfügung. (nach Bedarf)

**„Wir konnten mit federkraft FIP strukturiert und fokussiert in die Zukunft schauen und wertvolle Erfahrungen aus der Vergangenheit auf den Weg mitnehmen, ohne uns zu verzetteln.“**



**Persönlicher Kontakt:**  
Mag. Markus Wachter  
markus.wachter@federkraft.at  
+43 660 200 70 78

\* in Anlehnung an das Modell der „future rooms“ des Zukunftsinstitutes